

Ablauf des BEM-Verfahrens

- 42 Tage¹ Arbeitsunfähigkeit (AU) bei einer 7-Tage Woche oder 30 Tage AU bei einer 5-Tage Woche (oder als präventives Beratungsangebot)
- Erstgespräch/Erstkontakt
- Fallbesprechung
- Maßnahmen durchführen
- Wirkung der Maßnahmen überprüfen

¹ Innerhalb von zwölf Monaten



Wir stellen uns vor:



Verena Seifarth
Betreute Wohnformen Wiehl

M: 0151 212 419 13
E: vseifarth@hbw-wiehl.de



Kristin Soest
Haus Am Konradsberg

T: 02261 6069 666
E: ksoest@hbw-wiehl.de



Gabi Jakubassa
Verwaltung

T: 02261 6069 642
E: gjakubassa@hbw-wiehl.de

Weitere Infos zum BEM

Sprechen Sie uns an oder schauen Sie
im HBW Intranet unter:

- ➔ Infos-für-alle/Arbeitssicherheit/BEM
Wir sind für Sie da!



Gemeinsam stark durchs Leben.

Träger der:
HBW Heimat. Begleitung. Wohnen. GmbH

Fritz-Kotz-Str. 4
51674 Wiehl

T: 02261 6069 0



BEM
Betriebliches
Eingliederungsmanagement



Was ist das BEM?

Die Vorschrift zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement, kurz BEM (§ 84 Abs. 2 SGB IX), gilt für alle Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer unabhängig davon, ob eine Behinderung vorliegt oder nicht. Sie greift, wenn diese innerhalb von zwölf Monaten länger als sechs Wochen ununterbrochen oder wiederholt arbeitsunfähig sind. Der Arbeitgeber hat die Pflicht, nach Möglichkeiten zu suchen, wie die Arbeitsunfähigkeit überwunden und neuer Arbeitsunfähigkeit vorgebeugt werden kann. Dabei wird er gemeinsam mit dem Betriebs- bzw. Personalrat und bei schwerbehinderten Beschäftigten mit der Schwerbehindertenvertretung tätig.

Ziele

Das BEM soll helfen, Arbeitsunfähigkeit zu überwinden, erneuter Arbeitsunfähigkeit vorzubeugen und den Arbeitsplatz zu erhalten. Aber es geht auch darum, eine Systematik für die Vorgehensweise zu entwickeln, die transparent ist und alle Beteiligten bei der Umsetzung im Einzelfall unterstützt.

Daher haben wir (HBW GmbH) eine Betriebsvereinbarung zum BEM erstellt.



- **Das BEM-Verfahren beruht auf Freiwilligkeit und kann nicht ohne Ihre Einwilligung durchgeführt werden.**
- **Alle im BEM-Verfahren gesammelten sensiblen Gesundheitsdaten unterliegen einem strengen Datenschutz.**
- **Alle Schritte erfolgen nur mit Ihrer ausdrücklichen Zustimmung.**
- **Alle Beteiligten unterliegen der Schweigepflicht.**



Vorteile

Gemeinsam mit Ihnen suchen wir individuelle Lösungen, um Ihre persönliche Situation zu verbessern.

Zum Beispiel:

- **Arbeitsplatzausstattung**
- **Schulungsmaßnahmen**
- **stufenweise Wiedereingliederung**
- **Maßnahmen der beruflichen und medizinischen Rehabilitation und vieles mehr**

